



HAUTE ÉCOLE
CONDORCET

www.condorcet.be



Bachelier en Comptabilité

Plan d'action

9 janvier 2018

BACHELIER EN COMPTABILITE

AXE 1 – FORMATION ET PROGRAMMES

ACTIONS PREVUES	DEGRE DE PRIORITE	Echéance	PERSONNES RESPONSABLES
Reconsidérer l'organisation des AA/UE dans la grille au niveau des contenus pour obtenir un socle commun harmonisé.	***	2017-2018 (Action récurrente)	Coordinateur de section
Revoir la mesure de la charge de travail des étudiants entre les différents blocs.	**	2017-2018 (Action récurrente)	
Etendre la mise en place d'épreuves intégrées en améliorant la collaboration entre les enseignants et permettre d'évaluer de manière similaire des étudiants devant avoir des compétences comparables.	**	2021-2022	
Analyser les besoins concernant les langues dans le cursus et harmoniser l'enseignement de celles-ci sur les trois sites.		2021-2022	
Harmoniser les pratiques en matière de TFE.	**	2021-2022	
Développer une nouvelle politique d'évaluation des enseignements par les étudiants (EEE)	***	Fin 2017-2018	Cellule d'Appui Pédagogique en relation avec le service Qualité
Inciter les enseignants à suivre des formations sur la pédagogie par compétences et les évaluations intégrées	***	2020-2021	Collège de Direction Directeur de catégorie
Mise en place d'un plan d'accompagnement des jeunes enseignants sur 3 ans	***	Septembre 2017	Collège de Direction Cellule d'appui aux enseignants
Institutionnaliser les remédiations	**	Rentrée 2017-2018	Directeur de catégorie SAE
Clarifier l'offre de remédiations auprès des étudiants.	**	Rentrée 2017-2018	Directeur de catégorie SAE

Favoriser l'auto-formation via des plateformes éducatives dans le cadre des remédiations.	**	Rentrée 2017-2018	Directeur de catégorie SAE
-------------------------------------------------------------------------------------------	----	-------------------	----------------------------

CAUSES DE NON REALISATION	<p>Manque de motivations de participation de certains enseignants.</p> <p>Manque de budget pour les formations.</p> <p>Décisions du Pouvoir Organisateur au niveau des procédures administratives.</p> <p>Missions des enseignants alourdies par les charges administratives liées au décret paysage.</p>
RESULTATS ESPERES	Amélioration de l'offre de la formation dans l'esprit du Décret Paysage.

AXE 2 – ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

ACTIONS PREVUES	DEGRE DE PRIORITE	Echéance	PERSONNES RESPONSABLES
Mise en place d'un service Qualité assurant le suivi des différentes démarches (SMQ, AEQES, ISO,...) et disposant de relais dans les différentes implantations (Mons, Charleroi, Tournai)	***	Septembre 2017	Collège de Direction Directrice de catégorie référente à la qualité Coordinatrice qualité
Elaboration du plan stratégique, définition d'objectifs opérationnels et de sources d'indicateurs.	***	2018-2019	Collège de Direction Service du Directeur-Président Service Qualité
Augmenter la diffusion des informations émanant des directions.	**	2017-2018	Directeur de catégorie
Améliorer le suivi et le pilotage des actions priorisées dans le cadre de la démarche qualité.	**	2017-2018	Directeur de catégorie Coordinateurs de section
Confier la rédaction du dossier d'autoévaluation aux actrices et acteurs de la section comptabilité, avec l'appui méthodologique de la coordination qualité.	**	2018-2019	Directeur de la catégorie
Augmenter le coefficient d'encadrement pour la catégorie économique.	**	2021-2022	FWB
Modifier et simplifier la plateforme éducative.	**	2019-2020	Collège de Direction Service E-Campus
Création de fonction de conseillers d'orientation afin de guider les étudiants dans l'établissement et l'encodage des PAE.	***	Septembre 2017	Collège de Direction Service inscription Equipe Gestac
Alléger les procédures administratives et dégager du budget pour les formations.	***	2018-2019	Collège de Direction Pouvoir Organisateur
Création d'une cellule d'appui aux enseignants offrant des formations spécifiques aux équipes sur les modes	***	Septembre 2017	Collège de Direction Directeur de la catégorie pédagogique

d'évaluation, le pilotage des programmes et la pédagogie active			
Développer une bibliothèque numérique.	*	2019-2020	Collège de Direction Pouvoir Organisateur

CAUSES DE NON REALISATION	Manque de budget.
RESULTATS ESPERES	Amélioration des conditions de travail pour les étudiants et les enseignants au niveau : - du soutien pédagogique - de la communication interne Amélioration de l'offre d'outils pédagogiques pour les étudiants dans la catégorie économique.