



## **Plan pour l'égalité des genres Gender Equality Plan**

---

Selon les dispositions de la loi belge sur le Gender Mainstreaming de 2007 ainsi qu'aux engagements légaux et aux dispositions du programme Horizon Europe de la Commission européenne, la HEPH-Condorcet reconnaît la nécessité d'établir un plan pour l'égalité des genres. Elle s'engage ainsi à formaliser un plan d'actions ciblées et à les mettre en œuvre selon les modalités énoncées.

La Haute École et son pouvoir organisateur approuvent donc la publication officielle d'un GEP reprenant les exigences établies par la Commission européenne, à savoir :

### **1. Document public :**

Conformément aux exigences, le Gender Equality Plan est signé par les autorités institutionnelles et est accessible sur le site internet de la Haute École à l'adresse .....

### **2. Ressources dédiées :**

La Haute École accorde les ressources nécessaires à l'implémentation des politiques en matière d'égalité et en assure le suivi :

- Une Personne Contact Genre : personne désignée qui, sous la responsabilité de la Directrice Présidente, a en charge la question du genre au sein de son institution et qui développe la politique institutionnelle d'égalité. Sa mission est de sensibiliser, conseiller, informer, collaborer et mettre en réseaux les différents acteurs institutionnels, régionaux, nationaux et internationaux ainsi que toutes autres parties prenantes. Elle sera amenée à rédiger un rapport annuel et assurer le suivi des actions menées en matière d'égalité. Elle incite également les porteurs de projets à intégrer ces dimensions dans leurs démarches et promeut la recherche dans ce domaine. Elle représente l'institution au sein des différents comités, conseils et réseaux qui traitent de ces questions. Elle fait partie du réseau des PCG et participe activement aux réunions, projets et activités de ce dernier. PCG : Vera BORRACCETTI – vera.borraccetti@condorcet.be
- Des référent.e.s « genre » au sein des départements et des services académiques, généraux et transversaux

- Le groupe de réflexion genre qui, conjointement à la Commission culturelle, collabore avec le groupe Genre.S de l'UMons et mène des actions notamment à travers l'organisation d'événements culturels ou artistiques en matière d'égalité et de non-discrimination.
- La cellule de soutien psychologique qui assure une écoute et accompagnement.

### 3. Formations :

Chaque année, la Haute École organise des journées de sensibilisation destinées à promouvoir l'égalité et à lutter contre les discriminations et les assignations genrées. Elles s'organisent sous la forme de conférences, de distributions de documents informatifs ou encore de journées d'échanges.

- **Journée 8 mars** : Journée internationale de lutte pour les droits des femmes. Actions de communication et de sensibilisation.
- **Journée du 5 mai** : Journée internationale de la sage-femme : colloque et ateliers de sensibilisation autour de thématiques liées à la lutte pour les droits des femmes.
- **Du 25/11 au 10/12** : Campagnes de communication, de sensibilisation et de prévention sur le thème des violences faites aux femmes.
- **Octobre** : Octobre rose/Campagnes de sensibilisation au dépistage du cancer du sein
- **Journée de sensibilisation aux objectifs de développement durable**, y compris en matière d'égalité femme-homme dans le cadre des ERASMUS days (ateliers organisés avec des intervenants internes et externes (ONG)).
- **Sensibilisation de toute la communauté Condorcet à l'utilisation de l'application App-Elles, solidaire des femmes victimes de violences**. Elle permet d'alerter et de contacter rapidement les proches, les services de secours, les associations et toutes les aides disponibles en cas de situation dangereuse.

L'institution encourage par ailleurs la formation permanente en matière d'égalité, d'inclusion et de diversité.

### 4. Collecte et suivi des données :

- La Haute École a publié un premier état des lieux de l'égalité femmes-hommes en 2020. Les données collectées sont disponibles à l'adresse <https://www.condorcet.be/news/1792-petit-etat-des-lieux-de-l-egalite-de-genre-a-la-heph-condorcet.html>
- La Haute École participe actuellement à la vaste enquête « Bien-être, harcèlement et violence dans l'enseignement supérieur » (BEHAVES) réalisée à la demande de Madame Valérie Glatigny, Ministre de l'enseignement supérieur, et menée par l'Université de Liège. L'objectif de cette recherche vise à dresser un état des lieux des situations de harcèlement et de violences dans l'enseignement supérieur de plein exercice, d'évaluer les dispositifs internes existants au sein des établissements et d'identifier actions, ressources, freins et besoins en prévention dans les établissements d'enseignement supérieur.

Au-delà de ces constats, la HEPH – Condorcet s’efforce de remplir ses missions d’enseignement, de recherche, de coopération et de services à la collectivité le plus qualitativement possible et indépendamment de la question du sexe et du genre, considérant finalement que chacun a sa place dans l’institution, sans discrimination.

## **5. Intégration de la dimension du genre au sein des projets et dans les contenus pédagogiques :**

La Haute École encourage, soutient et valorise les projets de recherche et de coopération qui promeuvent l’égalité des sexes et l’autonomie de toutes les femmes et les filles.

Projets en cours et portés par l’institution :

« *Appui à la durabilité des groupements féminins : des améliorations significatives de la production à la commercialisation des produits agricoles – Commune de Ouèssè – Bénin* ». Projet financé par WBI (Coopération au développement) et porté par Mme Claire Avril

Ce projet vise l'amélioration de la productivité des groupements de femmes par des formations pratiques et théoriques et le développement de nouveaux produits agro-alimentaires et cosmétiques ; l'accompagnement des groupements dans la commercialisation des produits et le renforcement de leurs capacités organisationnelles.

« *l'ART(isanat) comme levier de développement économique et d'émancipation des femmes dans les douars marocains - Maroc* ». Projet financé par l'ARES (Synergie) et porté par Mme Carole Bayet.

Ce projet vise la promotion de l'artisanat des potières à travers une campagne de communication 360° adaptée à leurs besoins spécifiques en tenant compte du facteur local.

« *Amélioration des systèmes traditionnels d'élevage de petits ruminants (ovins et caprins) dans un contexte de mutation environnementale et sociétale au Bénin - Bénin* ». Projet financé par l'ARES (PRD) et porté par Mme Dominique Demblon

Ce projet a pour objectif de lutter contre la pauvreté en renforçant les capacités des producteurs dans la gestion de leur élevage de petits ruminants. Il vise également l'amélioration de la situation socio-économique des femmes qui représentent la grande majorité de ces producteurs.

« *L'herbe devient du lait ! Appui à la diversification de centre de formation agricole de Koubri - Burkina Faso* » Projet financé par WBI (Coopération au développement) et porté par Mme Claire Avril

Ce projet s’intègre dans une vision globale de lutte contre la pauvreté et d’amélioration des conditions de vie de cette communauté défavorisée. Il promeut un système éducatif basé sur les besoins des jeunes et notamment des jeunes filles. L’enseignement fonctionnel et les formations techniques dans un cadre de vie et de travail réconfortant et sain concourent au bien-être des jeunes et à la (ré)insertion sociale et professionnelle. Le présent projet vise l'installation d'un élevage de vaches laitières. Il satisfera les jeunes désireux de s’orienter vers la profession d’éleveurs et de producteurs du lait et participera à l’évolution du centre vers l’autonomie.

« *Projet interdépartemental de lutte contre la précarité menstruelle* » initié en 2022-2023 (renouvelable), financé par le Conseil Social de la Haute École et porté par Mme Carole Bayet et Mme Coralie Sofia. Ce projet a pour objectifs de lever les tabous autour des menstruations, de bousculer les stéréotypes de genre, de favoriser la sécurité menstruelle et de promouvoir la santé menstruelle.

## 6. Axes prioritaires :

Compte tenu des données récoltées, les actions prioritaires pour les 2 prochaines années académiques s'axeront sur les thématiques suivantes :

- Prévention et lutte contre les violences liées au sexe, au genre, à l'orientation ou à l'identité sexuelle / Soutien et accompagnement des victimes.
- Sensibilisation des étudiants et formation des enseignants, enseignants-chercheurs, et membres du personnel de la communauté Condorcet aux notions d'égalité et d'inclusion.

À travers la rédaction de ce Gender Equality Plan, la HEPH-Condorcet souhaite s'inscrire dans une démarche active et surtout pérenne en s'engageant dans l'élaboration d'une véritable politique institutionnelle en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. La nécessité de formaliser toutes les initiatives existantes et d'aller bien plus loin sur les questions de genre, de diversité et d'égalité se traduira par l'élaboration d'un plan d'actions. Ce dernier, ainsi que ses objectifs, ses échéances et ses indicateurs de suivi sera publié et présenté à la communauté Condorcet durant l'année académique 2022-2023.

Le GEP est ancré dans la stratégie de la Haute École et soutient des valeurs d'égalité, d'inclusion et de diversité. Sa mise à jour sera assurée de manière régulière.

Approbation du Plan pour l'égalité de genre par les autorités de la HEPH-Condorcet

Date : 17.02.23

Signature :

La Directrice - Présidente



**Madame Axelle LEROY**  
Directrice - Présidente